



# 九龍倉

始創於一八八六年

## 九龍倉集團有限公司

股份代號：0004

### 人權政策

## 人權政策

### 引言

九龍倉集團有限公司及其附屬公司（統稱為「本集團」）深信人權構成企業可持續發展的基礎。我們承諾在業務營運及工作場所尊重和保障人權。

本《人權政策》參考了《國際人權法案》、《國際勞工組織關於工作中的基本原則與權利宣言》、《聯合國全球契約》以及在《聯合國全球契約：企業指南—如何制定人權政策？》內的指引等國際認同的人權原則編制。本集團遵守在營運所在地的所有相關及適用的法律和法規，包括但不限於《香港人權法案條例》（第 383 章）、《性別歧視條例》（第 480 章）、《殘疾歧視條例》（第 487 章）、《家庭崗位歧視條例》（第 527 章）以及《種族歧視條例》（第 602 章）。

### 適用範圍及政策的執行

- i. 本政策適用於本集團內各級員工。本集團亦期望業務伙伴及供應商維護本政策的原則，並主張他們在業務中採用相關政策。
- ii. 本政策提供一般指引供本集團依循。個別業務單位可根據其業務需要制定其政策。
- iii. 本政策的嚴格執行由個別業務單位負責。

### 平等機會、多元化和共融

- i. 本集團致力建立平等、多元以及共融的工作場所，讓每位員工都得到尊嚴和尊重對待。我們不會容忍在工作場所及任何與工作相關的場合發生任何形式的歧視、騷擾或暴力。經驗、能力和相關資歷是僱傭、薪酬和晉升決策的首要考慮因素，而不論性別、年齡、家庭狀況、種族、宗教、國籍、性取向、殘疾或其他受適用法律保障的特徵。
- ii. 我們已制定內部申訴機制予所有員工報告有關歧視、騷擾、傷害或誹謗的事件。員工可通過內聯網及員工手冊查閱申訴程序及相關資訊。
- iii. 我們定期進行防止騷擾的培訓，教育我們的員工防止工作中的各種騷擾。
- iv. 本集團亦提倡董事會層面多元化。我們明白並深信一個成員多元化的董事會對提升公司的整體表現裨益良多。

## 勞工實務

- i. 本集團尊重員工在遵守所有適用法律和法規的情況下在言論自由、結社自由及團體協商方面的權利。
- ii. 本集團高度重視工作場所的安全及健康，並以在我們的經營業務中達成零傷害為目標。我們的職業安全及健康方針可在本集團的《安全及健康政策》內查閱。
- iii. 本集團竭力禁止在我們業務營運中剝削兒童。我們嚴禁僱用童工，未滿法定就業年齡的實習生會根據適用的僱傭法律、法規和規則錄用。
- iv. 本集團嚴禁任何形式的強迫及強制勞動，亦禁止在我們的經營業務中販賣人口。

## 申訴程序

本集團已制定標準程序予員工提出不滿及投訴。員工可通過內聯網及員工手冊查閱標準程序及相關資訊。每個報告的事件都將以保密的方式進行徹底和及時的調查。

## 備註

本政策將不時予以檢討及更新以確保相關和有效，並在集團網站上發布最新版本。

如本政策的中英文版本存在歧義，概以英文版本為準。